***РІШЕННЯ***

***колегії департаменту освіти і науки виконкому Криворізької міської ради***

***Протокол №77 від 24.09.2020***

***Про затвердження Положення про преміювання керівників комуналь-них закладів освіти міста***

На підставі статті 98 Кодексу законів про працю України від 10.12.1971, Закону України «Про оплату праці» від 24.03.1995 №108/95-ВР, постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 №557 «Про упорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», рішення виконкому Криворізької міської ради від 19.02.2020 №97 «Про затвердження переліків підприємств, закладів і установ комунальної власності міста, що перебувають в управлінні уповноважених органів: відділів, управлінь, інших виконавчих органів міської ради та виконкомів районних у місті рад», колегія ***у х в а л ю є:***

1. Затвердити Положення про преміювання керівників комунальних закладів освіти міста (надалі – Положення).
2. ***Начальникам відділів освіти виконкомів районних у місті рад:***

2.1 забезпечити безумовне виконання Положення при наданні клопотань на преміювання керівників закладів освіти;

2.2 ознайомити підпорядкованих керівників закладів освіти міста з затвердженим Положенням.

1. Координацію роботи за виконанням рішення колегії покласти на начальника фінансово-економічного відділу департаменту Шаповалову С.В., головного спеціаліста відділу вищої, професійно-технічної освіти, кадрового забезпечення та охорони праці департаменту Шумакову С.М., контроль – на заступника директора департаменту освіти і науки виконкому Криворізької міської ради Басову Т.Л.

***Голова колегії Тетяна Кріпак***

***Секретар колегії Тетяна Басова***

*Додаток*

*до рішення колегії департаменту освіти і науки Криворізької міської ради*

*№78 від 24.09.2020*

***ПОЛОЖЕННЯ***

***про преміювання керівників комунальних закладів освіти міста***

**1. Загальні положення**

1.1. Положення про преміювання керівників комунальних закладів освіти міста (надалі – Положення) розроблено на підставі статті 98 Кодексу законів про працю України від 10.12.1971, Закону України «Про оплату праці» від 24.03.1995 №108/95-ВР, постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про упорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ».

1.2. Цим Положенням визначається порядок встановлення премій за творчу активність, ініціативу в реалізації покладених обов’язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань та доручень, високу результативність у роботі, плідну працю, вагомий внесок у справу навчання та виховання підростаючого покоління.

1.3. Положення про преміювання керівників комунальних закладів освіти запроваджується з метою:

* підвищення кваліфікаційно-професійного досвіду, складності виконуваних ними робіт та функцій, рівня відповідальності та творчої активності керівників закладів освіти;
* створення умов для підвищення заробітної плати за рахунок особистих трудових зусиль та оцінки особистого внеску у кінцеві результати роботи підпорядкованого закладу;
* стимулювання професійного виконання службових обов’язків, показників його діяльності, а також зміцнення трудової дисципліни.

Встановлення розміру премії та її виплата здійснюються в залежності від специфіки роботи закладу освіти, особистого трудового внеску керівника в рамках чинного законодавства України.

1.4. Джерелом преміювання є економія фонду оплати праці, яка може створюватися за рахунок наявних вакансій, тимчасової непрацездатності, відпусток без збереження заробітної плати, в межах затвердженого кошторису доходів та витрат на календарний рік для усіх підконтрольних закладів без виключення.

1.5. Зміни та доповнення до Положення вносяться у встановленому порядку в разі відповідних змін у законодавстві, що впливають на його реалізацію.

1.6. Суми виплачених премій підлягають оподаткуванню у відповідності до діючого законодавства.

**2. Порядок встановлення премії**

2.1. Преміювання керівників комунальних закладів освіти може проводитися за підсумками роботи за місяць, квартал, рік, а також до державних, професійних свят та особистих ювілейних дат.

2.2. Підставою для виплати премії керівникам закладів освіти є наказ директора департаменту освіти і науки виконкому Криворізької міської ради.

 Підставою для створення наказу є резолюція директора департаменту на письмове звернення відділів освіти, установ, закладів й організацій освіти нижчого рівня та працівників департаменту, тощо, про надання дозволу на преміювання керівників. У відповідному зверненні зазначається підстава для виплати премії та розмір премії керівникам комунальних закладів освіти міста.

 Розмір премій може встановлюватись: у відсотках до посадового окладу, в розмірі середньої заробітної плати, в грошовому виразі, що визначається від фактично існуючої економії фонду заробітної плати за попередній період.

 Премія керівникам комунальних закладів освіти міст виплачується за рахунок економії фонду заробітної плати закладів освіти міста.

2.3. Розмір премії, що виплачується одному керівнику одноразово не має обмежень. За наявності підстав не забороняється виплата премії одному керівнику щомісяця.

2.4. Розмір премії керівникам комунальних закладів освіти залежить від індивідуальних результатів праці та особистого внеску в кінцеві результати роботи закладу.

2.5. Якщо премія призначена у зв’язку з винятковими заслугами і носить разовий характер, то відомості про її виплату заносяться до трудової книжки у розділ, присвячений заохоченням.

**3. Показники преміювання**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показники преміювання** | **За який термін преміюється** | **Максимальний розмір премії** |
| **1.** | **Керівник закладу освіти:** | За місяць, квартал, за рік; до державних, професійних свят та особистих ювілейних дат | Не обмежений |
|  | * за виконання підпорядкованим закладом освіти на належному рівні завдань та функцій щодо реалізації державної політики у сфері освіти визначеної законодавством та статутом;
* за впровадження інноваційних технологій і розповсюдження власного досвіду;
* за новий підхід до організації гнучкої структури навчального року; організації освітнього процесу в умовах пандемії згідно з рекомендаціями Головного санітарного лікаря;
* за організацію заходів міського, обласного, всеукраїнського та міжнародного рівнів;
* за участь закладу освіти в семінарах, заходах громадського характеру, оглядах тощо;
* за забезпечення чіткого та своєчасного виконання наказів директора департаменту, наказів начальників відділів освіти, рішень Криворізької міської ради;
* за якісне комплектування закладу освіти кадрами, їх стабільність, підвищення кваліфікації різними формами;
* за створення сприятливого мікроклімату в педагогічному колективі;
* за створення належних умов щодо забезпечення охорони життя та здоров’я здобувачів освіти та працівників закладів освіти;
* за своєчасну та якісну підготовку закладу освіти до нового навчального року;
* за систематичну роботу щодо зміцнення та покращення матеріально-технічної бази закладу;
* за якісну організацію харчування учнів та працівників;
* за забезпечення прозорості діяльності закладу;
* за забезпечення ефективної співпраці з батьківською громадою;
* за відсутність обґрунтованих скарг громадян та громадських організацій;
* за забезпечення постійного контролю за ефективним та раціональним використанням енергоносіїв.
 |

**4. Причини повного або часткового позбавлення премії**

4.1. Порушення трудової дисципліни.

4.2. Невиконання правомірних вказівок директора департаменту, його заступника, начальника відділу освіти.

4.3. Порушення техніки безпеки.

4.4. Незадовільне утримання приміщень підконтрольних закладів освіти, порушення санітарного стану приміщень.

4.5. Відсутність ініціативи й творчості.

4.6. При наявності догани.

4.7. За поведінку, яка не відповідає посаді педагогічного працівника.

**5. Прикінцеві положення**

5.1. Відносини, що не врегульовані у цьому Положенні, регулюються чинним законодавством України.

5.2. З моменту введення в дію цього Положення всі попередні нормативні документи, що регламентують нарахування і виплату премій керівникам закладів освіти, вважаються такими, що втратили чинність.

5.3. Положення набирає чинності з дня його затвердження директором департаменту освіти і науки виконкому Криворізької міської ради.

***Директор департаменту Тетяна Кріпак***